

**CARRERA: TECNICATURA UNIVERSITARIA EN GESTIÓN DE PERSONAS**

**MÓDULO: GESTIÓN DEL DESEMPEÑO**

**DURACIÓN: BIMESTRAL**

**CARGA HORARIA: 69 HORAS RELOJ**

**CONTENIDOS MÍNIMOS:** La Gestión del Desempeño como parte del Modelo Integral de Recursos Humanos. Concepto. Objetivos Planificación del Desempeño: Conceptos. Importancia de planificar el rendimiento. Identificación de las metas y objetivos de cada puesto de trabajo. Conocimiento y Compromiso de los mismos por parte del colaborador involucrado. Proceso de Evaluación del Desempeño y la Evaluación como herramienta clave para medir las competencias en base al puesto de trabajo. Competencias Seguimiento y retroalimentación. Etapas claves. Diferentes metodologías de implementación.

